

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Московский региональный социально-экономический институт»

Положение утверждено  
Ученым советом МРСЭИ  
Протокол № 2 от 15 сентября 2017 г.

**Утверждаю**

Ректор \_\_\_\_\_ Стражевская Н.Я.

«15» сентября 2017 г.



**Положение  
о Волонтерском центре МРСЭИ  
в Автономной некоммерческой организации высшего образования  
«Московский региональный социально-экономический институт»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о Волонтерском центре МРСЭИ АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» (далее по тексту именуется "Институт") определяет цели и задачи, условия создания и принципы деятельности, состав студенческого Волонтерского центра МРСЭИ.

1.2. Настоящее Положение также подготовлено и утверждено на основе:

- Конституции Российской Федерации;
- Гражданского кодекса РФ;
- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273

(в редакции вступивших в силу изменений и дополнений);

- Устава АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» образования (далее по тексту именуется "Институт");

- иного действующего законодательства Российской Федерации;

- локальных нормативных актов Института.

1.3. Волонтерский центр МРСЭИ (далее по тексту именуется «Волонтерский центр») - волонтерское общественное объединение, действующее по направлению волонтерской деятельности Института.

1.4. Волонтерский центр создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных обучающихся.

1.5. Волонтерский центр призван воспитывать у обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, стимулирования развития социально значимой деятельности молодежи, ее привлечения к решению актуальных задач развития общества, популяризации идей и ценностей социальной ответственности, уважению к традициям Института.

1.6. Деятельность участников волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.7. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

## **2. Цели и задачи Волонтерского центра**

2.1. Целью деятельности волонтерского центра является координация и поддержка деятельности обучающихся-волонтеров.

2.2. Основными задачами деятельности центра являются:

- обучение студентов определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

- гуманистическое и патриотическое воспитание обучающихся;

- формирование кадрового резерва;

- распространение идей и принципов социального служения среди обучающихся;

- социализация обучающихся;

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодёжной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков, чувства патриотизма;
- координация деятельности волонтерских отрядов с организациями-партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

### **3. Основные направления и порядок деятельности Волонтерского центра**

3.1. Системообразующая позиция Волонтерского центра создает условия для координации и управления по целому спектру видов деятельности:

- социальное патронирование детских домов, пожилых людей и людей с инвалидностью;
- медицинская помощь (службы милосердия в больницах);
- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);
- социально-психологическая и юридическая поддержка (молодежные психологические и юридические службы);
- экологическая защита;
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
- социальное краеведение;
- трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
- помощь в реставрационных работах;
- восстановление и уход за воинскими захоронениями;
- экскурсионная деятельность;
- ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел);
- информационное обеспечение, интернет-добровольчество и другие.

3.2. Указанные в п. 2.1. направления являются планируемыми и уточняются при разработке и выполнении каждого мероприятия Волонтерского центра.

3.3. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в соответствии с инструкциями куратора и Руководителя Волонтерского центра и по согласованному с ним плану.

3.4. Деятельность Волонтерского центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5. Вся волонтерская деятельность должна быть согласована с администрацией Института и не влиять на текущую образовательную деятельность обучающихся.

3.6. Волонтерский отряд может иметь свою эмблему, девиз и другие внешние атрибуты.

3.7. Организационная работа в Волонтерском центре предусматривает:

- привлечение в Волонтерский центр участников на добровольной основе в свободное от обучения и работы время;

- организацию и проведение систематических занятий в формах и видах, характерных для данного Волонтерского центра направления работы (лекция, тренинг, семинар, организация благотворительных акций, праздников, досуговой деятельности, конференций и т.п.);
- поддержание актуальной информации на страничке сайта Института;
- участие в общих проектах, программах, форумах и акциях Института;
- участие в муниципальных, областных, региональных, общероссийских и международных конференциях, семинарах, форумах и т.п.;
- проведение общего собрания участников Волонтерского центра с обсуждением содержания работы не реже 2-х раз в год с оформлением протокола собрания;
- накопление методических материалов, касающихся волонтерской деятельности, а также материалов, отражающих историю развития отряда (планы, дневники, отчеты, альбомы, эскизы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.) и его работы.

3.8. Для реализации краткосрочных или долгосрочных задач возможно создание волонтерского социального проекта. Социальный проект — сконструированное инициатором проекта нововведение, целью которого является создание, модернизация или поддержание в изменившейся среде материальной или духовной ценности, которое имеет пространственно-временные и ресурсные границы, воздействие которого на людей считается положительным по своему социальному значению.

3.9. Деятельность волонтерского проекта осуществляется в свободное от аудиторных занятий время (кроме участия в профессиональных конференциях, конкурсах, съездах и др.) в соответствии с планом работы.

#### **4. Структура Волонтерского центра**

4.1. Волонтер, доброволец (от фр. *volontaire* - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

4.2. Высшим руководящим органом Волонтерского центра является общее собрание волонтеров.

4.3. Для осуществления непосредственного руководства Волонтерского центра решением общего собрания выбирается Руководитель и его заместитель.

4.4. Для взаимодействия Волонтерского центра с администрацией Института из числа сотрудников Института назначается куратор.

4.5. Руководитель Волонтерского центра осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых Волонтерским центром, включая:

- осуществляет общее руководство деятельностью Волонтерского центра;
- организует работу Волонтерского центра по надлежащему выполнению возложенных на него целей и задач;
- готовит и представляет куратору предложения по вопросам поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности волонтеров Волонтерского центра;
- участвует в работе совещаний, проводимых Институтами и другими структурными подразделениями, по вопросам, входящим в компетенцию Волонтерского центра;

4.6. Волонтерский центр включает в себя направления работы и конкретные мероприятия, деятельность которых организуют назначенные Руководителем по согласованию с куратором ответственные.

4.7. Ответственный за направления и/или мероприятие планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления, а также набирают волонтеров для их реализации.

4.8. Организаторами волонтерской деятельности выступают органы студенческого самоуправления. Содержание деятельности Волонтерского центра определяется настоящим Положением и инициативой организаторов.

4.9. Участниками Волонтерского центра могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше,

которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты настоящего Положения.

4.10. Прием в участники Волонтерского центра производится на основании личного заявления вступающего.

4.11. Участник Волонтерского центра может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества. До вынесения решения общим собранием участников, по решению Руководителя может быть приостановлено участие волонтера в деятельности Волонтерского центра.

## **5. Права и обязанности участников Волонтерского центра**

5.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности Волонтерского центра и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать Устав, Правила внутреннего распорядка обучающихся и иные локальными нормативные акты Института;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя Волонтерского центра, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья, правила безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

5.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в Волонтерский центр и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к Руководителю и куратору Волонтерского центра;
- пользоваться атрибутикой и символикой Волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя Волонтерского центра представить документы справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- участвовать в мероприятиях различного уровня Волонтерского центра;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в Волонтерском центре, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

## **6. Финансирование и материальная база Волонтерского центра**

6.1. Работа Волонтерского центра осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. При условии успешной реализации волонтерских проектов куратор Волонтерского центра вправе ходатайствовать о поощрении отличившихся волонтеров.

6.3. Материальная база и финансирование Волонтерского центра осуществляется Институтом в пределах общеузовского плана и сметы расходов на организацию воспитательной, вне учебной, культурно-массовой работы с обучающимися.

6.4. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Все вопросы и отношения, неурегулированные настоящим Положением, регулируются нормами действующего законодательства РФ и иными локальными нормативными актами Института.

7.2. Настоящее Положение действует в течение неопределенного срока до момента прекращения на основании приказа Ректора Института или до момента утверждения новой редакции Положения.

7.3. В настоящее Положение приказом Ректором Института могут быть внесены изменения и/или дополнения, вступающие в силу с момента утверждения новой редакции Положения.

## **ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРИЕМЕ В ВОЛОНТЕРСКИЙ ОТРЯД**

Руководителю  
Волонтерского центра МРСЭИ

---

---

---

---

---

(студента ФИО, курс, группа)

### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу Вас принять меня участником в Волонтерский центр МРСЭИ.

С Положением о Волонтерском центре МРСЭИ АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» ознакомлен.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.