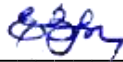


Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский региональный социально-экономический институт»

Положение утверждено
Ученым советом МРСЭИ
Протокол № 2 от 01 октября 2021 г.

Утверждаю
Ректор  Золотухина Е.Н.



«01» октября 2021 г.

**Положение
о содействии занятости учащейся молодежи и трудоустройству
выпускников в Автономной некоммерческой организации высшего
образования «Московский региональный социально-экономический
институт»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о содействии занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» образования (далее по тексту именуется «Положение») определяет систему содействия трудоустройству выпускников и направления этой деятельности Института.

1.2. Настоящее Положение также подготовлено и утверждено на основе:

- Конституции Российской Федерации;
- Гражданского кодекса РФ;
- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273

(в редакции вступивших в силу изменений и дополнений);

– Устава АНО ВО «Московский региональный социально-экономический институт» образования (далее по тексту именуется "Институт"),

- иного действующего законодательство Российской Федерации;
- локальных нормативных актов Института.

1.3. Содействие в трудоустройстве оказывается обучающимся и выпускникам очной формы обучения.

1.4. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми структурными подразделениями и ответственными лицами Института, участвующими в организации, реализации и контроле процесса содействия трудоустройству выпускников.

2. Цели и задачи содействия трудоустройству выпускников

2.1. Целью деятельности Института по трудоустройству выпускников является содействие занятости и адаптации к рынку труда выпускников Института.

2.2. Основные задачи содействия трудоустройству выпускников:

– взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, предприятиями, организациями и учреждениями, как потенциальными работодателями, общественными и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– консультация обучающихся выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);

– психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

– формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

– иные задачи по трудоустройству выпускников Института.

3. Система содействия трудоустройству выпускников

3.1 Основными направлениями деятельности Института по содействию в трудоустройстве выпускников являются:

– координация и стратегическое планирование – проведение анализа рынка труда района и спроса на специалистов;

– расширение социального партнерства с предприятиями, организациями и

учреждениями, как потенциальными работодателями, общественными организациями;

- обсуждение, подготовка и организация заключения договоров о сотрудничестве с потенциальными работодателями, общественными организациями;
- взаимодействие с работодателями – заключение договоров о целевом приеме и о целевом обучении;
- привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;
- мониторинг ситуации на рынке труда Ленинского городского округа и Московской области;
- организация мониторинга удовлетворенности потребителей (внешних, внутренних) и заинтересованных сторон;
- ведение информационной и рекламной деятельности;
- организация учебной и производственной практики обучающихся;
- формирование и постоянное сопровождение базы данных вакансий (информационной системы поддержки трудоустройства выпускников);
- информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);
- участие в организации ярмарках вакансий и т.п.;
- проведение опросов и анкетирования с целью выявления карьерных притязаний выпускников;
- консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателем и т.п.;
- информирование выпускников о ситуации на рынке труда, о наличии вакансий на предприятиях, организациях (знакомство с банком вакансий);
- проведение тренингов выпускников и ознакомление с Общероссийской базой вакансий «Работа в России», сайтами кадровых организаций и служб;
- обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения;
- формирование, обновление и размещение банка вакансий на официальном сайте, в группе «ВКонтакте»;
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;
- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти;
- проведение маркетинговых исследований рынка труда: мониторинга состояния и тенденций развития рынка труда;
- мониторинга фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год и последующие 2-3 года после окончания Института;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- участие в программах и проектах городского, регионального уровня, ориентированных на содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Института;
- внешние контакты по проблемам трудоустройства выпускников – взаимодействие и обмен опытом с другими образовательными организациями, центрами занятости населения, ассоциациями, органами и местной власти;
- работа с обучающимися – оказание помощи в разработке траектории карьеры и формировании личного портфолио студента-выпускника;
- работа с выпускниками – помощь в трудоустройстве и адаптации к рынку труда,

предложение вакансий рынка труда, налаживание связей с выпускниками разных лет для получения информации об их трудовой деятельности, анкетирование выпускников;
– иная деятельность по трудоустройству выпускников Института.

4. Центр содействия трудоустройству выпускников

4.1. Основную деятельность по контролю и выполнению функций по содействию трудоустройства выпускников в Институте осуществляет Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников (далее по тексту «Центр»), которая является структурным подразделением Института.

4.2. Центр взаимодействует с органами по труду и занятости в целях обмена информацией о вакансиях и другой информацией для оказания содействия в трудоустройстве обучающихся и выпускников. В обязательном порядке эта информация доводится до сведения отделений, а также размещается на специальном информационном стенде Института «Трудоустройство».

4.3. Центр действует на основании Положения.

5. Организация работы Центра содействия трудоустройству выпускников Института

5.1. Центр осуществляет свою работу совместно с другими структурными подразделениями Института.

5.2. Центр, совместно с другими структурами Института проводит мероприятия: по ежегодному составлению списка ответственных за содействие в трудоустройстве выпускников, формирование сведений о прогнозе трудоустройства выпускников, Дни открытых дверей, Ярмарки вакансий, совещания-семинары по трудоустройству, анкетированию обучающихся по вопросам трудоустройства (в начале года, в течение года) и выпускников; тренинги; консультирование по тактике поиска работы (практика написания резюме); осуществление взаимодействия и сотрудничества с выпускниками Института прошлых лет; анализ и учет результатов трудоустройства выпускников Института.

5.3. Деятельность по трудоустройству выпускников Института осуществляется в соответствии с комплексом мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным образовательным программам образования на каждый календарный год.

6. Заключительные положения

6.1. Все вопросы и отношения, неурегулированные настоящим Положением, регулируются нормами действующего законодательства РФ и иными локальными нормативными актами Института.

6.2. Настоящее Положение действует в течение неопределенного срока до момента прекращения на основании приказа Ректора Института или до момента утверждения новой редакции Положения.

6.3. В настоящее Положение приказом Ректором Института могут быть внесены изменения и/или дополнения, вступающие в силу с момента утверждения новой редакции Положения.